

Edustajakokoukselle esitetään talousarvion lisäksi keskusteltavaksi, miten SKML ry:n kesällä 2021 myyntiin laittaman Tollinpolun osakkeen myymisestä saatavia varoja (noin 200 000 €) toivotaan käytettävän.

Liittohallitus on keskustellut mahdollisesta varojen osittaisesta investoinnista määräaikaiseen työntekijään. Hallitus ei ole tehnyt investointivarausta kokouksessa esillä olevaan talousarvioon 2022, mutta toteaa, että jos lisäys halutaan tehdä, sen vaikutus talousarvioon on esimerkiksi – 20 000 €.

Esimerkkivaihtoehtoja Tollinpolun osakkeen myymisestä saatujen varojen käyttöön:

**A) Tehdään investointi jäsenhankintaan ja toiminnan kehittämiseen esim. 20 000 € vuonna 2022 tai 40 000 € vuosina 2022–2023, millä palkataan osa-aikainen, määräaikainen työntekijä esim. 12 kk/25 % työaika tai 6 kk/50 % työaika tai 3 kk/100 % työaika.**

20 000 € investoinnin takaisinmaksamiseen tarvittaisiin investoinnin tuomana 20 000 € kertatulo sekä + esim. yli 3 % vuosituotto investoinnille.

Esitetyllä uudella jäsenmaksumallilla kertatulo 20 000 € jäsenmaksukertymä/vuosi saataisiin saamalla kokonaan uusiksi jäsen seurakunniksi/seurakuntayhtymiksi esimerkiksi

- neljä suurta seurakuntayhtymää (esim. Vantaa, Rovaniemi, Tampere, Espoo) ja yksi keskikoinen seurakunta TAI
- kahdeksan noin 50 000 jäsenen seurakuntaa TAI
- 11 noin 30 000 jäsenen seurakuntaa

Lisäksi on huomioitava, että esitetty uusi jäsenmaksumalli laskee nykyisellään liiton jäsenmaksukertymää noin 2 000 € / vuosi. Lisäksi on huomioitava, että joidenkin seurakuntien/seurakuntayhtymien piirissä toimii SKML ry:n jäsenyhdistys tai yhdistyksiä, jolloin yhdistysjäsenmaksukertymä pienenesi.

\*

Projektityöntekijän tehtävänä voisi olla erityisesti lisäarvon tuottaminen uudentyypisille jäsenille sekä jäsenhankinta.

Projektityöntekijän tehtäväkuva pitäisi määritellä tarkemmin vuosien 2021–2022 aikana tehden kohderyhmävalintoja ja osallistaen tehtävänmäärittelyyn seurakuntajäsenuuden myötä saatujen uudintyyppisten jäsenten sekä mahdollisten tulevien uudentyypisten jäsenten edustajia.

Uudentyypisiä potentiaalisia jäsenistöjä, jotka eivät ole olleet kattavasti edustettuina Kirkkomusiikkiliiton jäsenistössä ovat esim. kirkkomuskarilaiset, lapsikuorolaiset, soittajat, rytmisen musiikin tekijät & gospel, ei-seurakuntien piirissä toimivat hengellisen musiikin toimijat, vapaamuotoisten laulupiirien osallistujat.

Projektityöntekijän mahdollisia tehtävänkuvia esim.

- a) Uudenlaisten jäsenpalvelujen muotoileminen
  - o Muotoillaan juuri tätä kohderyhmää palvelevia uusia jäsenpalveluja: Mikä innostaisi mukaan juuri tämän alueen toimijoita? Mitä juuri he haluaisivat Kirkkomusiikkiliitolta? Mihin olisi ”pakko päästä mukaan”?
- b) Uudenlaisten jäsenpalvelujen tuottaminen/toteuttaminen
  - o Toteuttaa jäsenpalveluja (esim. koulutuksia, viestintää, nuottijulkaisuja, sparrausta, kehittämisrahoituksen hankkimista) erityisesti valitulle kohderyhmälle. Henkilö voisi joko toimia itse esim. kouluttajana ja/tai sparraajana tai koordinoita toiminnan.
- c) Potentiaalisten uusien jäsenten tavoittaminen: Markkinoinnin ja olemassa olevan tarjonnan sanoittaminen ja paketointi oikealla tavalla
  - o Tunnistaa ketä kannattaisi kontaktoida ja mistä heidät tavoittaa. Kontaktoida näitä toimijoita = potentiaalisia jäseniä. Sanoittaa ja paketoita Kirkkomusiikkiliiton tarjontaa kohderyhmälle oikealla tavalla. (Esimerkiksi todettu, että nuorisokuorotapahtuman 2022 ”rytmisen linja” voisi toimia myös joillekin gospel-kuoroille, mutta tarvittaisiin erikseen hoksauttamista siihen, mitä ja kenelle SKML voi tarjota.)

**Lisäksi sijoitetaan palkkakulut ylittävät varat esimerkiksi osakkeisiin tai varataan ne tavanomaisen toiminnan puskurirahastoksi.**

**B) Sijoitetaan varat esimerkiksi osakkeisiin. Käytetään sijoitusten tuotto (esimerkiksi 3 % tuotolla 6 000 € / vuosi) liiton toimintaan.** SKML ry:n edustajakokous 2019 päätti, että sijoituspolitiikassaan SKML ry noudattaa Kirkon eläkerahaston vastuullisen sijoittamisen politiikkaa.

**C) Sijoitetaan varat esimerkiksi osakkeisiin. Käytetään sijoitusten tuotto (esimerkiksi 3 % tuotolla 6 000 € / vuosi) osakevarallisuuden kasvattamiseen korkoa korolle -periaatteen mukaisesti.** SKML ry:n edustajakokous 2019 päätti, että sijoituspolitiikassaan SKML ry noudattaa Kirkon eläkerahaston vastuullisen sijoittamisen politiikkaa.

**D) Nähdään varat tavanomaisen toiminnan puskurirahastona, jota käytetään tarvittaessa. Silloin kun varoja ei ole tarve käyttää, ne voivat olla sijoitettuina SKML ry:n sijoituspolitiikan mukaisesti esimerkiksi osakkeisiin.**